

\$2.7 mil millones: el creciente costo anual de la crisis del cuidado infantil en Colorado

afecta a las familias, negocios y contribuyentes



Agradecimientos

Council for a Strong America es una organización sin fines de lucro nacional y bipartidista que une a las organizaciones de afiliados, incluyendo líderes de las fuerzas policiales, almirantes y generales jubilados y ejecutivos de empresas, que promueven las soluciones que garantizan que nuestra próxima generación de estadounidenses posea miembros exitosos y productivos de la sociedad.

ReadyNation | Negocios. Niños. Fuerza laboral.

Ejecutivos de empresas que desarrollan una fuerza laboral cualificada mediante la promoción de soluciones que preparan a los niños para tener éxito en su educación, empleo y vida.

Con el apoyo de contribuciones deducibles de impuestos de fundaciones y personas.

Principal financiador:



Autores:

Sandra Bishop, Ph.D., directora de Investigación

Michael Cooke, director del Estado de Colorado

Colaborador:

Clive R. Belfield, Ph.D., profesor de economía, Queens College, Universidad Municipal de Nueva

York; economista principal, Center for Benefit-Cost Studies in Education, Universidad de Pennsylvania

Marzo de 2024

©2024 Council for a Strong America. Todos los derechos reservados.



\$2.7 mil millones
es el costo anual de la
crisis de cuidado infantil
de bebés y niños
pequeños en Colorado

Resumen

Los padres trabajadores de Colorado saben lo difícil que es encontrar servicios de cuidado infantil que sean accesibles, asequibles y de alta calidad. Este problema es especialmente considerable para los padres de niños muy pequeños, ya que el cuidado de bebés y niños pequeños es el que está menos disponible y es el más caro. Además, los niños menores de 3 años están experimentando uno de los periodos más cruciales para su desarrollo cerebral.

El nuevo estudio de ReadyNation reveló que la falta de cuidados infantiles adecuados para los bebés y niños pequeños provoca consecuencias económicas sustanciales y duraderas en Colorado. **Los efectos los sienten los padres, negocios y contribuyentes del estado, con un costo económico anual de \$2.7 mil millones en pérdidas de ingresos, productividad y ganancias.**

Los desafíos de productividad afectan tanto a los empleadores como a los empleados, asimismo, los padres informan que los problemas de cuidado infantil afectan sus esfuerzos y/o compromiso de tiempo en el trabajo. Dos tercios de los padres de Colorado encuestados declararon llegar tarde al trabajo, irse del trabajo antes de tiempo, faltar días enteros al trabajo o distraerse en el trabajo debido a las dificultades de cuidado infantil.

Estos desafíos tuvieron impactos predecibles: más de un tercio de los padres de Colorado declararon haber sido reprendidos, mientras que un 20% de ellos han sido despedidos o desvinculados. Como resultado, las familias de Colorado pierden \$1.52 mil millones al año en ingresos y gastos de búsqueda de empleo.

Mientras tanto, los problemas de productividad provocan que los empleadores pierdan \$780 millones anualmente debido a los desafíos de cuidado infantil que enfrenta su fuerza laboral. A su vez, los contribuyentes de Colorado pierden \$358 millones cada año en menores ingresos fiscales federales y estatales/locales.

Más allá de su impacto en la fuerza laboral y la economía de la actualidad, la crisis del cuidado infantil de bebés y niños pequeños de Colorado perjudica a la futura fuerza laboral ya que priva a los bebés y niños pequeños de entornos enriquecedores y estimulantes que apoyen un desarrollo cerebral saludable mientras sus padres trabajan.

Los legisladores deben apoyar políticas y programas basados en evidencias que mejoren la disponibilidad y asequibilidad de los servicios de cuidado infantil de alta calidad. En particular, los legisladores deben ayudar a los negocios a aumentar el acceso de sus empleados a los servicios de cuidado infantil; apoyar los esfuerzos que ayudan a las familias a encontrar los cuidados que necesitan; mejorar el programa de subsidios de cuidado infantil; y aumentar los créditos fiscales por hijo en los años donde exista un excedente presupuestario. Con

inversiones acertadas, los legisladores pueden mejorar los resultados en la vida de miles de niños de Colorado en la actualidad, además de fortalecer la fuerza laboral y la economía del estado tanto ahora como en los años a futuro.

Los padres de bebés y niños pequeños forman parte de la fuerza laboral y necesitan servicios de cuidado infantil

Existen aproximadamente 184,000 niños menores de 3 años en Colorado.¹ Cerca de dos tercios (67%) de los niños pequeños de Colorado tienen a todos sus padres disponibles en la fuerza laboral.²

Muchos padres necesitan servicios de cuidado infantil para poder ir a trabajar, ser productivos y tener carreras exitosas para mantener a sus familias. Los entornos de cuidado infantil también son un entorno clave para el desarrollo de los niños, especialmente debido a la importancia de los primeros años para el desarrollo del cerebro.

El sistema actual de cuidado infantil no satisface las necesidades de las familias o empleadores

Los desafíos interrelacionados se combinan para crear una crisis para los niños, familias y negocios:

- **Acceso:** más de la mitad de los habitantes de Colorado viven en una comunidad donde la alta demanda de cuidado infantil se encuentra con una oferta escasa. Las familias que tienen bebés y niños pequeños tienen bajos ingresos, trabajan en horarios no tradicionales o viven en áreas rurales se ven especialmente afectadas por esta disparidad.³
- **Asequibilidad:** el cuidado infantil en un centro de Colorado tiene un costo promedio de \$19,573 al año, más de los \$12,103 del costo de la matrícula de una universidad pública estatal.⁴ Este alto costo provoca que los servicios de cuidado infantil sean inasequibles para muchas familias, especialmente para aquellas de bajos ingresos. Este costo representa un 16% de los ingresos promedios anuales de una



La investigación de CSI sobre el cuidado infantil

en 2022 nos dice que una familia de Colorado con un bebé y un niño de 4 años gastaría en promedio un 37.9% de sus ingresos familiares en servicios de cuidado infantil, superando lo que la mayoría gasta en una hipoteca. Esto convertiría el cuidado infantil en el gasto número 1 del hogar, lo que ha provocado que muchas mujeres abandonen la fuerza laboral, especialmente las madres”.



Kelly Caufield
Directora ejecutiva
Common Sense Institute

familia casada en Colorado, cuando se considera que un 7% es asequible. El Programa de Asistencia de Cuidado Infantil para las Familias de Colorado (CCCAP, por sus siglas en inglés) proporciona subsidios para las familias de bajos ingresos que trabajan, buscan empleo o estudian para ayudar a que el cuidado infantil sea más asequible. Sin embargo, la necesidad supera considerablemente los recursos disponibles, ya que solo un 14% de los niños menores de 6 años que cumplen con los requisitos reciben subsidios.⁵

- **Calidad:** Colorado cuenta con un sistema de calificación y mejora de la calidad, Colorado Shines, que ayuda a los proveedores a mejorar la calidad de los cuidados.⁶ Sin embargo, solo un 45% de los centros que atienden a bebés y niños pequeños tienen una calificación de alta calidad (niveles 3-5).⁷

La insuficiencia de cuidado infantil afecta negativamente a los padres, empleadores y contribuyentes de Colorado

Cuando las familias no cuentan con los servicios de cuidado de bebés y niños pequeños que necesitan, la productividad laboral de los padres disminuye, lo cual genera costos para los padres, sus empleadores y, en última instancia, para los contribuyentes. En enero de 2024, ReadyNation Colorado encargó una encuesta para los padres trabajadores de bebés y niños pequeños de Colorado. La encuesta produjo una muestra representativa de 403 padres, tanto madres (64%) como padres (36%), de niños de 0 a 3 años.

Cerca de tres cuartos de los padres trabajadores encuestados (72%) informaron que el acceso al cuidado infantil es un desafío, mientras que más de la mitad de ellos declararon que encontrar servicios de cuidado infantil que sean asequibles (66%) o de alta calidad (49%) es un desafío significativo).

La encuesta proporcionó evidencia de las diversas maneras en que los compromisos, rendimiento y oportunidades laborales de los padres disminuyen debido a los problemas de cuidado infantil. Combinando la evidencia de la encuesta con los datos del mercado laboral, realizamos un modelo de cómo los problemas del cuidado infantil afectan la economía de Colorado.⁸

En general, los problemas de cuidado infantil en Colorado son enormes. Cada año, un niño menor de 3 años carece de servicios de cuidado infantil suficientes:

- **Las familias pierden un promedio de \$5,910 por padre o madre que trabaja** en ingresos perdidos y en un mayor tiempo buscando trabajo. Entre todos los padres trabajadores de niños menores de 3 años en Colorado, esta carga es de **\$1.52 mil millones** al año.

Los impactos económicos de la insuficiencia de servicios de cuidado infantil para los padres, empleadores y contribuyentes en Colorado

La insuficiencia de servicios de cuidado infantil para los niños menores de 3 años le cuesta miles de millones de dólares cada año a las personas, negocios y al estado.

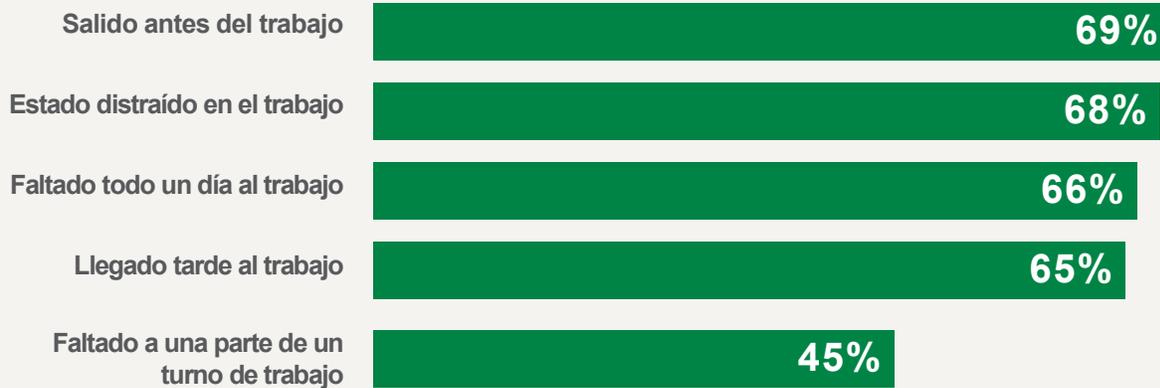


- **Los negocios pierden un promedio de \$3,030 por padre o madre que trabaja** en ganancias reducidas y costos de contratación adicionales. En conjunto, la carga anual para los negocios de Colorado es de **\$780 millones**.
- **Los contribuyentes pierden un promedio de \$1,390 por padre o madre que trabaja** en menores ingresos del impuesto sobre la renta y las ventas. En conjunto, este monto llega a los **\$358 millones** cada año en Colorado.

Estas pérdidas que enfrentan las familias, los negocios y los contribuyentes de Colorado suman un costo total de **\$2.7 mil millones** cada año debido a la crisis del cuidado infantil de bebés y niños pequeños.

Menor esfuerzo y productividad en el trabajo

Debido a los problemas de cuidado infantil, en los últimos 3 meses, usted ha:



Menos tiempo en el trabajo

Como consecuencia de los problemas de cuidado infantil, usted ha:



El impacto de la insuficiencia de servicios de cuidado infantil para los padres de Colorado

Los resultados de la encuesta brindan una idea de cómo se producen los impactos económicos mencionados. Se les preguntó a los padres cómo los problemas de cuidado infantil afectaban su trabajo. Ellos informaron que estos problemas afectaban su tiempo en el trabajo y su productividad laboral, además de disminuir las oportunidades en su carrera profesional.

Menor esfuerzo en el trabajo y distracciones: los problemas de cuidado infantil disminuyeron el esfuerzo y la

productividad de los padres en el trabajo, lo cual perjudica su estabilidad laboral. Aproximadamente dos tercios de los padres declararon haber salido del trabajo antes de tiempo, estar distraídos en el trabajo, faltar días enteros al trabajo o llegar tarde al trabajo debido a problemas de cuidado infantil.

Recortes de horas y sueldos: los problemas relacionados con el cuidado infantil reducen significativamente la cantidad de tiempo que los padres pasan en el trabajo. Cerca de la mitad de los padres declararon haber tenido que reducir sus horas de trabajo regulares. Un tercio o más experimentó una reducción de horas o de sueldo o pasó de trabajar de tiempo completo a tiempo parcial.

Interrupciones en el trabajo

Como resultado de los problemas de cuidado infantil, usted ha:



Disminución de las vías profesionales

Como resultado de los problemas de cuidado infantil, usted ha:



Repreensiones, descensos, despidos o renuncias: lo que es aún más grave, un 32% de los padres declararon haber renunciado a un trabajo debido a problemas relacionados con el cuidado infantil, mientras que un 20% de ellos declararon haber sido despedidos o desvinculados. Más de un tercio de ellos declararon haber sido reprendidos por su supervisor y un 21% declararon haber sido descendidos o trasladados a un puesto menos deseable.

Disminución de las vías profesionales: los problemas relacionados con el cuidado infantil también afectaron las perspectivas profesionales a largo plazo de los padres. Más de un 40% de ellos declararon haber rechazado una nueva oferta de

trabajo, educación o capacitaciones adicionales, o tener problemas para participar en capacitaciones laborales. Más de un tercio había rechazado un ascenso/reasignación.

En resumen, para los padres, el principal resultado a corto plazo de la insuficiencia de cuidado infantil es una reducción de los ingresos. Los desafíos se acumulan con el tiempo debido al menor nivel de capacitación y experiencia. Los padres luego enfrentan perspectivas profesionales más limitadas, lo que reduce su potencial de ingresos en el futuro. La reducción de los ingresos de los padres, junto con el estrés de la crianza, puede generar impactos perjudiciales a corto y largo plazo en los niños.

Cómo los problemas de cuidado infantil afectan la economía de Colorado

Padres trabajadores	Negocios	Contribuyentes
Pérdida de ingresos ahora debido a una menor productividad y menos tiempo en el trabajo	Pérdida de ingresos ahora por menor productividad	Pérdida de ingresos fiscales federales, estatales y locales ahora debido a menores ingresos
Costos adicionales de la búsqueda de empleo	Costos adicionales debido a ausencias, interrupciones, contratación	Menor base impositiva ahora
Pérdida de ingresos en el futuro debido a una menor experiencia laboral y menos habilidades	Pérdida de ingresos en el futuro debido a una disminución del capital de la fuerza laboral	Pérdida de ingresos en el futuro debido a un crecimiento económico más lento

El impacto de la insuficiencia de servicios de cuidado infantil para los empleadores

El cuidado infantil es la fuerza laboral detrás de la fuerza laboral. Para los empleadores, la insuficiencia de cuidado infantil provoca una reducción de las ganancias y un aumento de los costos de contratación. Una fuerza laboral con menor productividad y menor permanencia genera importantes consecuencias económicas. Si la fuerza laboral de un empleador cambia continuamente, la moral de los trabajadores puede caer, la calidad de los productos puede disminuir y se pueden perder clientes. Además, existen costos directos inmediatos asociados con el reclutamiento, contratación y capacitación a medida que se produce una rotación de la fuerza laboral. Además, también existen pérdidas y costos a futuro cuando los trabajadores no están bien capacitados y tienen muy poca experiencia.

Los problemas de productividad provocan que los empleadores de Colorado pierdan \$780 millones anualmente debido a los desafíos de cuidado infantil que enfrenta su fuerza laboral.

El impacto de la insuficiencia de servicios de cuidado infantil para los contribuyentes

El impacto económico de los problemas relacionados con el cuidado infantil para los padres y los empleadores posteriormente provoca una disminución de los ingresos fiscales, lo que equivale a \$358 millones anualmente. Hay pérdidas de los impuestos estatales sobre la renta, los impuestos sobre las ventas y también de los impuestos de sociedades. También disminuyen los impuestos locales. A nivel federal, la reducción de los ingresos significa un menor pago de impuestos, lo que puede provocar un menor financiamiento gubernamental para Colorado. Estos efectos son también a largo plazo debido a la disminución del potencial de ingresos de los padres.



Tienen una lista de espera de más de un año. Por eso, ahora ella viene a trabajar conmigo, y agradezco tener a un jefe que me lo permite, pero también es súper estresante trabajar con un bebé a mi lado”.⁹

Madre de dos hijos en Aurora
Construcción de un sistema equitativo de cuidados y aprendizaje en Colorado: estudios de casos (Early Milestones Colorado)

Los impactos negativos de la insuficiencia de servicios de cuidado infantil han aumentado con el tiempo

A finales del año 2019, antes de la pandemia del COVID-19, ReadyNation Colorado realizó una encuesta sobre cuidado infantil y un análisis económico similar. Comparando los resultados actuales con los obtenidos en 2019, los porcentajes de padres que informan cada impacto negativo de la insuficiencia de cuidado infantil son más altos ahora para prácticamente todos los impactos, con algunos sustancialmente más altos (vea la tabla).

Para 9 de los 16 puntos, el porcentaje de padres que informaron el desafío fue de nueve o más puntos porcentuales mayor en 2024 en comparación con el año 2019. En general, los impactos en la vida laboral de los padres debido a los desafíos de cuidado infantil ahora son mayores

El impacto de la insuficiencia de cuidado infantil para las familias vulnerables de Colorado

Algunas familias pueden enfrentar un impacto desproporcionado debido a las deficiencias del sistema de cuidado infantil de Colorado. Examinamos los impactos para tres subgrupos que se puede esperar que enfrenten desafíos adicionales: familias de color, familias con bajos ingresos y familias monoparentales. [Nota: las familias individuales pueden estar en más de un grupo].

Los resultados muestran que estos padres vulnerables no informan una menor productividad y esfuerzo en el trabajo (por ejemplo, faltar al trabajo; distraerse) en comparación con las cifras de todos los padres. Sin embargo, las familias vulnerables informan consecuencias más graves en relación con el trabajo debido a la insuficiencia de servicios de cuidado infantil, como tener que cambiar sus horarios laborales o pasar a trabajar a tiempo parcial. Estas familias también experimentan tasas mucho más altas de los impactos más perjudiciales: término del trabajo. Las tasas de renuncia y despido del trabajo son muy altas, especialmente para las familias de color. Por ejemplo, en comparación con un promedio de un 20% para todos los padres desvinculados o despedidos, las tasas fueron de un 21%, 23% y 32% para los padres o madres solteras, padres de bajos ingresos y familias de color, respectivamente. Las tasas de renuncia y las disparidades en estas tasas fueron aún mayores. Estas consecuencias de la insuficiencia de cuidado infantil son las más perjudiciales económicamente, tanto en términos de pérdida de ingresos y oportunidades profesionales a futuro, como de la imposición de los costos de búsqueda de empleo para estos padres. En general, la carga económica anual de la insuficiencia de cuidado de bebés y niños pequeños es un 6% mayor para las familias de color, un 5% mayor para las familias monoparentales y un 4% mayor para las familias de bajos ingresos, en comparación con los promedios a nivel estatal.

y más generalizados en comparación con el año 2019. Esta situación se refleja en el aumento del impacto económico, además: en el año 2024, el costo de los problemas de cuidado infantil para los niños de 0 a 3 años en Colorado fue de \$2.7 mil millones, en comparación con \$2.2 mil millones en el año 2019. Estos resultados sugieren que una combinación de COVID-19 y una acción política insuficiente ahora han empeorado la crisis del cuidado infantil.

Los legisladores de Colorado deben promover el acceso a servicios de cuidado infantil asequibles y de alta calidad

Los padres de Colorado, particularmente aquellos con bebés y niños pequeños, con frecuencia enfrentan dificultades para encontrar servicios de cuidado infantil asequibles y de alta calidad que les permitan construir carreras profesionales exitosas. Las consecuencias prácticas y económicas de la insuficiencia de servicios de cuidado infantil de bebés y niños pequeños en Colorado son enormes, lo cual afecta a los padres, empleadores y contribuyentes. Las pérdidas suman un total de \$2.7 mil millones cada año.

Los líderes empresariales de ReadyNation Colorado hacen un llamado a los legisladores a nivel estatal para que apoyen el acceso de las familias a servicios de cuidado infantil asequibles y de alta calidad, especialmente para bebés y niños pequeños. En particular, los legisladores deben:

- Participar en esfuerzos para alentar y apoyar a los negocios en el aumento del acceso a servicios de cuidado infantil para sus empleados, incluyendo ofrecer cuidado infantil en el sitio;
- Apoyar iniciativas que garanticen que los niños y familias puedan encontrar el entorno de cuidado infantil que necesitan, cerca de su casa o de su lugar de trabajo;



Colorado se encuentra en una crisis de cuidado de bebés y niños pequeños. A medida que aumenta, presiona a los padres que solo quieren trabajar y a los negocios que solo quieren operar. A medida que crece, también lo hace el drenaje económico resultante. Esto no es solo un problema familiar. Este es un problema de Colorado”.



Jennifer Merva Stedron, Ph.D.
Directora ejecutiva
Early Milestones Colorado

- Mejorar el programa de subsidios de cuidado infantil, fortaleciendo el proceso de cumplimiento con los requisitos y reduciendo las cargas administrativas de las familias que solicitan asistencia de cuidado infantil;
- Apoyar mejoras en los créditos fiscales por hijo en los años que exista un excedente presupuestario.

Iniciativas de políticas eficaces y bien financiadas, además de continuas innovaciones a nivel federal, estatal y local, darán como resultado un sistema de cuidado infantil que mejore los resultados en la vida de miles de niños de Colorado en la actualidad, además de fortalecer a la fuerza laboral y la economía de nuestro estado tanto ahora como en los años a futuro.

Impactos de la insuficiencia de cuidado infantil en Colorado, 2019 vs. 2024

	2019	2024		2019	2024
Estar distraído en el trabajo	59%	68%	Renunciar a un trabajo	29%	32%
Salir del trabajo antes	58%	69%	Ser descendido o transferido a un puesto menos deseable	11%	21%
Faltar todo un día al trabajo	57%	66%	Ser despedido	16%	20%
Llegar tarde al trabajo	56%	65%	Rechazar una nueva oferta de trabajo	39%	44%
Faltar a una parte de un turno de trabajo	39%	45%	Rechazar educación o capacitación adicional	43%	43%
Reducción de sus horas de trabajo regulares	41%	50%	Tener problemas para participar en educación/ capacitación	31%	42%
Pasar de tiempo completo a tiempo parcial	32%	37%	Rechazar un ascenso o reasignación	26%	35%
Reducción de sus horas o sueldo	23%	34%			
Recibir reprensiones de un supervisor	25%	35%			

Referencias

- 1 Zero to Three (2023). El estado de los bebés de Colorado. <https://stateofbabies.org/state/colorado/>
- 2 Centro de datos KIDSCOUNT. <https://datacenter.aecf.org/>
- 3 Center for American Progress (2019). Aprendizaje temprano en Estados Unidos: 2019. <https://www.americanprogress.org/article/early-learning-united-states-2019/> ; Center for American Progress (2018). ¿Vive usted en un desierto de cuidado infantil? [https://childcaredeserts.org/2018/#:~:text=51%20percent%20of%20people%20in,as%20licensed%20child%20care%20slots.](https://childcaredeserts.org/2018/#:~:text=51%20percent%20of%20people%20in,as%20licensed%20child%20care%20slots.;); Howe, S. & Oncken, L. (n.d.) El tercer pilar de los cuidados: disponibilidad. New America. <https://www.newamerica.org/in-depth/care-report/third-pillar-care-availability/>
- 4 Child Care Aware (2023). Asequibilidad del cuidado infantil, 2022. <https://www.childcareaware.org/catalyzing-growth-using-data-to-change-child-care-2022/#PriceofCare>
- 5 Datos obtenidos de CCCAP, 1 de febrero de 2024
- 6 <https://www.coloradoshines.com/>
- 7 Departamento de la Primera Infancia de Colorado (2024). Informe de instalaciones de cuidado infantil con licencia de Colorado. https://data.colorado.gov/Early-childhood/Colorado-Licensed-Child-Care-Facilities-Report/a9rr-k8mu/about_data
- 8 Para obtener más detalles sobre la encuesta y los análisis económicos, vea el informe técnico adjunto.
- 9 Desarrollo de un sistema equitativo de cuidado y aprendizaje de la primera infancia en Colorado: estudios de caso. https://earlymilestones.org/wp-content/uploads/2024/01/Building-an-Equitable-Early-Care-and-Learning-System-in-Colorado_FINAL.pdf

ReadyNation | Negocios. Niños. Fuerza laboral.

Ejecutivos de empresas que desarrollan una fuerza laboral cualificada mediante la promoción de soluciones que preparan a los niños para tener éxito en su educación, empleo y vida.

Council for a Strong America es una organización sin fines de lucro nacional y bipartidista que une a las organizaciones de afiliados, incluyendo líderes de las fuerzas de orden público, almirantes y generales jubilados y ejecutivos de empresas, que promueven las soluciones que garantizan que nuestra próxima generación de estadounidenses posea miembros exitosos y productivos de la sociedad.

P.O. Box 11097 / Englewood, CO 80151 / 303.906.7636

