



La misión de la Asociación de la Primera Infancia del condado Adams *construir una comunidad donde todos los niños pequeños, sus familias y los profesionales de la primera infancia puedan alcanzar su máximo potencial. Se reconoce que esto sólo se puede lograrse con un compromiso fuerte e intencional de ECPAC (junta, personal y socios) para promover la equidad y reducir las disparidades para que todos los niños, sus familias y los profesionales tengan acceso a los servicios y apoyos asequibles y de alta calidad, recursos y oportunidades que necesitan para ser valorados, saludables y prósperos, hacia la visión de ECPAC.*

ECPAC define sus esfuerzos como trabajar para **promover la justicia social y racial y reducir las disparidades** que se basan en la falta de acceso equitativo a oportunidades para prosperar debido a la raza/etnicidad, idioma, género, expresión de género, identidad de género, nivel educativo, cultura, estatus migratorio., estado socioeconómico, capacidad, salud mental, uso de sustancias u otras necesidades, edad y/o composición familiar. Esto incluye la consideración de nuestros principales interesados de niños/familias, proveedores de educación y cuidado temprano y organizaciones de servicios de socios comunitarios.

Como resultado de estos compromisos, ECPAC ha desarrollado los siguientes **principios rectores** para la toma de decisiones en los **ámbitos clave** de: gobernanza, personal organizacional y cultura, programación, política y defensa, financiación, evaluación, comunicaciones, planificación estratégica y asociaciones externas.

Compromiso y liderazgo auténticos de las partes interesadas:

A la hora de tomar decisiones, ECPAC se asegurará de que los miembros de la comunidad/familia tengan oportunidades equitativas para participar auténtica y activamente en las soluciones que impacten a su comunidad.

Identificar y documentar las desigualdades raciales:

Al tomar decisiones, ECPAC examinará las causas profundas de las desigualdades y desarrollará soluciones que tratarán de dismantelar estas prácticas o sistemas opresivos.

Considere los impactos:

Al tomar decisiones, ECPAC considerará las consecuencias explícitas o no deseadas para determinados grupos y cómo esto puede perpetuar las desigualdades existentes o crear nuevas.

Identificar indicadores de éxito:

A la hora de tomar decisiones, ECPAC identificará cómo medir el progreso y los impactos de las decisiones sobre la base de mejoras en la equidad y la reducción de las desigualdades.

Garantizar la sostenibilidad y la viabilidad:

A la hora de tomar decisiones, ECPAC incluirá intencionalmente consideraciones sobre la capacidad para planificar, implementar, evaluar y sostener con éxito los resultados.

Cultura de la práctica:

Con el fin de utilizar estas directrices en la toma de decisiones, ECPAC creará una cultura que trabaje activamente para abordar las desigualdades raciales y de otro tipo dentro de la organización y el trabajo de esta.

Comunicar decisiones:

ECPAC comunicará proactivamente el proceso y el resultado de las decisiones, especialmente a los más afectados por estas.

Para obtener información más detallada sobre cada uno de estos principios, las preguntas a considerar al evaluar la toma de decisiones y los planes para la implementación, consulte la [Declaración de Impacto de Equidad](#) de ECPAC completa.