|  |  |
| --- | --- |
|  | **The Early Childhood Partnership of Adams County**  **Declaración de impacto de equidad para la toma de decisiones**  **RESUMEN** |

***Nota:*** *este es un* ***documento de trabajo*** que el personal, la junta directiva y los socios de *ECPAC trabajarán para implementar y hacer ajustes a medida que se aprendan las lecciones. La Junta apoyó la finalización de este documento de trabajo el 21/1/2021.*

La misión de la Asociación de la Primera Infancia del condado Adams es *construir una comunidad donde*  niño pequeño y su familia puedan alcanzar *todo su potencial.* Se reconoce que esto sólo se puede lograrse con un compromiso fuerte e intencional de ECPAC (junta, personal y socios) para promover la equidad y reducir las disparidades para que todos los niños y familias tengan acceso a los servicios y apoyos asequibles y de alta calidad, recursos y oportunidades que necesitan para ser valorados*, saludables y prósperos,* hacia la visión de ECPAC.

ECPAC define sus esfuerzos como un trabajo para **promover la justicia racial y social y para reducir las disparidades** que se basan en la falta de acceso equitativo a las oportunidades para prosperar debido a la raza, etnia, idioma, género, cultura y estatus socioeconómico, la capacidad y otras necesidades. Esto incluye la consideración de nuestras principales partes interesadas en los niños/ familias, proveedores de atención, educación temprana y organizaciones de servicios de socios comunitarios asociados.

Como resultado de estos compromisos, ECPAC ha desarrollado los siguientes **principios rectores** para la toma de decisiones en los ámbitos clave de:gobernanza, personal organizacional y cultura, programación, política y defensa, financiación, evaluación, comunicaciones, planificación estratégica y asociaciones externas.

**Compromiso y liderazgo auténticos de las partes interesadas:** A la hora de tomar decisiones, ECPAC se asegurará de que los miembros de la comunidad/familia tengan oportunidades equitativas para participar auténtica y activamente en las soluciones que impacten a su comunidad.

**Identificar y documentar las desigualdades raciales:** Al tomar decisiones, ECPAC examinará las causas profundas de las desigualdades y desarrollará soluciones que tratarán de desmantelar estas prácticas o sistemas opresivos.

**Considere los impactos:** Al tomar decisiones, ECPAC considerará las consecuencias explícitas o no deseadas para determinados grupos y cómo esto puede perpetuar las desigualdades existentes o crear nuevas.

**Identificar indicadores de éxito:** A la hora de tomar decisiones, ECPAC identificará cómo medir el progreso y los impactos de las decisiones sobre la base de mejoras en la equidad y la reducción de las desigualdades.

**Garantizar la sostenibilidad y la viabilidad:** A la hora de tomar decisiones, ECPAC incluirá intencionalmente consideraciones sobre la capacidad para planificar, implementar, evaluar y sostener con éxito los resultados.

**Cultura de la práctica:** Con el fin de utilizar estas directrices en la toma de decisiones, ECPAC creará una cultura que trabaje activamente para abordar las desigualdades raciales y de otro tipo dentro de la organización y el trabajo de esta.

**Comunicar decisiones:** ECPAC comunicará proactivamente el proceso y el resultado de las decisiones, especialmente a los más afectados por estas.

Para obtener información más detallada sobre cada uno de estos principios, las preguntas a considerar al evaluar la toma de decisiones y los planes para la implementación, consulte la Declaración de Impacto de Equidad  de ECPAC completa.